

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุน
ในการประชุมครั้งที่ 2/2554
วันพฤหัสบดีที่ 10 กุมภาพันธ์ 2554 เวลา 10.00 น.
ณ ห้องประชุมนารายณ์ 1 ชั้น 3 อาคารนารายณ์ กระทรวงอุตสาหกรรม

กรรมการผู้เข้าประชุม

1. นายประเสริฐ ตปนียางกูร	ผู้แทนกระทรวงอุตสาหกรรม	ประธานกรรมการ
2. นางสาวสุพัตรา ธนเสนีวัฒน์	ผู้แทนกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	กรรมการ
3. นางเยาวลักษณ์ มานะตระกูล	ผู้แทนสำนักงานประมง	กรรมการ
4. นายนันท์วัฒน์ สังข์หล่อ	ผู้แทนธนาคารแห่งประเทศไทย	กรรมการ
5. นายกำธร กิตติโชติทรัพย์	ผู้แทนชาวไร่อ้อย	กรรมการ
6. นายพรศักดิ์ โอวาทวรกิจ	ผู้แทนชาวไร่อ้อย	กรรมการ
7. นายมนตรี วิศณุพรประสิทธิ์	ผู้แทนชาวไร่อ้อย	กรรมการ
8. นายกฤษฎา มนเทียรวิเชียรฉาย	ผู้แทนโรงงาน	กรรมการ
9. นายวิวัฒน์ ตั้งปอง	ผู้แทนโรงงาน	กรรมการ
10. นายอิสสระ ถวิลเต็มทรัพย์	ผู้แทนโรงงาน	กรรมการและเลขานุการ

กรรมการผู้ไม่เข้าประชุม

1. นายอำนาจ ปะติเส	ที่ปรึกษา	ติดภารกิจอื่น
2. ผู้แทนกระทรวงพาณิชย์	อยู่ระหว่างการเสนอแต่งตั้ง	
3. ผู้แทนกระทรวงการคลัง	อยู่ระหว่างการเสนอแต่งตั้ง	

ผู้เข้าร่วมประชุม

1. นายวีระศักดิ์ ขวัญเมือง	สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย
2. นายบัญชา คันตชุมภู	สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย
3. นายชาคร ภูติติพร	สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย
4. นางสาวพรชณี จันทูมา	สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย
5. นางสาวพรณจิตรา ม่วงใหญ่	สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย
6. นางสาวมลิวลีย์ นิลแสง	สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย
7. นางสาวมณีรัตน์ ศรีปรัชญากุล	สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย
8. นายบัณฑิต วุฒิ	สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย

- | | |
|--------------------------------|-------------------------------------|
| 9. นางวรวรรณ ชิตอรุณ | สำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย |
| 10. นางสาววราลักษณ์ ไสศรีพา | สำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย |
| 11. นายวินัย ไฝเมตตา | ศูนย์บริหารการผลิตฯ |
| 12. นายอมรชัย สมเจตน์เลิศเจริญ | กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ |
| 13. นางสาววลัย ศรีเมือง | 3 สมาคมโรงงานน้ำตาล |
| 14. นายประยุทธ์ ทิพย์ภวัง | สมาคมการค้าอุตสาหกรรมน้ำตาล |
| 15. นางสาวณัฐาณัฏ์ สุกปลั่ง | สมาคมโรงงานน้ำตาลไทย |
| 16. นางสาวอภิญา คชชะ | สมาคมผู้ผลิตน้ำตาลและชีวพลังงานไทย |
| 17. นางสาวบุษบา เรืองสุข | สหสมาคมชาวไร่อ้อยแห่งประเทศไทย |
| 18. นายเกียรติก้อง มงคลลักษณ์ | สหพันธ์ชาวไร่อ้อยแห่งประเทศไทย |
| 19. นายธีระวีร์ ธีญนภัสวงศา | ชมรมสถาบันชาวไร่อ้อยภาคอีสาน |
| 20. นางสาวกীরติสุดา คำของ | บริษัท น้ำตาลมิตรผล จำกัด |

เริ่มประชุมเวลา 11.05 น.

เมื่อกรรมการมาครบองค์ประชุม นายประเสริฐ ตปนียางกูร เลขาธิการคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย ประธานคณะกรรมการบริหารกองทุน ได้กล่าวเปิดประชุมโดยมีนายอิสสระ ถวิลเดิมทรัพย์ เป็นเลขานุการคณะกรรมการ และนายวีระศักดิ์ ขวัญเมือง ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย เป็นผู้เสนอเรื่องต่างๆ ต่อที่ประชุม

วาระที่ 1 เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ไม่มี

วาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม

นายอิสสระ ถวิลเดิมทรัพย์ กรรมการและเลขานุการ มอบหมายให้นายบัญชา คันตชุมภู รองผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนฯ เสนอให้ที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุน ครั้งที่ 1/2553 เมื่อวันที่ 12 มกราคม 2554

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุน ครั้งที่ 1/2554 เมื่อวันที่ 12 มกราคม 2554 โดยไม่มีการแก้ไข

ทั้งนี้หากคณะกรรมการท่านใดประสงค์จะแก้ไขรายงานการประชุมครั้งดังกล่าวอีก ให้แจ้งต่อฝ่ายเลขานุการภายใน 1 สัปดาห์

วาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา

3.1 เรื่อง การหักกลบลบหนี้ระหว่างเงินชดเชยส่วนต่างผลตอบแทนการผลิตฯ ปี 2549/50 กับเงินรักษาเสถียรภาพฯ ปี 2550/51 – 2552/53 และการจ่ายชดเชยคืนระบบฯ กรณีซื้อน้ำตาลทราย โคเวตา ค. 1 ล้านกระสอบ

นายอิสสระ ถวิลเดิมทรัพย์ กรรมการและเลขานุการ มอบหมายให้นายบัญชา คันตชุมภู รองผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนฯ เสนอเรื่องดังนี้

เรื่องเดิม

1. คณะกรรมการบริหารกองทุน ในการประชุมครั้งที่ 1/2554 เมื่อวันที่ 12 มกราคม 2554 ได้พิจารณาเรื่อง การหักกลบลบหนี้ระหว่างเงินชดเชยส่วนต่างผลตอบแทนการผลิตฯ ปี 2549/50 ที่กองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายต้องจ่ายให้โรงงานน้ำตาลกับเงินรักษาเสถียรภาพฯ ปี 2550/51 – 2552/53 ที่โรงงานต้องจ่ายต่อกองทุนแล้วมีมติ

1.1 ให้เสนอต่อประธานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย เพื่อเชิญผู้แทนโรงงานน้ำตาลมาหารือเรื่องระยะเวลาการจ่ายเงินชดเชยผลตอบแทนการผลิตฯ ปี 2549/50 ซึ่งเดิมกำหนดเวลาไว้ 5 ปี จะสามารถเปลี่ยนแปลงเป็น 3 ปี ได้หรือไม่เพียงใด

1.2 เห็นชอบในหลักการให้สำนักงานกองทุนฯ ดำเนินการหักกลบลบหนี้ระหว่างเงินชดเชยผลตอบแทนการผลิตฯ กับเงินรักษาเสถียรภาพฯ ทั้ง 3 ปี ที่ได้เรียกเก็บไปแล้วและอยู่ระหว่างรอเรียกเก็บ โดยจัดทำรายละเอียดเสนอคณะกรรมการพิจารณาอีกครั้งหนึ่ง

2. คณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย ในการประชุมครั้งที่ 1/2554 เมื่อวันที่ 12 มกราคม 2554 ได้พิจารณาเรื่องการเรียกเก็บเงินรักษาเสถียรภาพอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทราย ฤดูกาลผลิตปี 2550/51 และปี 2551/52 แล้วมีมติ

2.1 เห็นชอบให้กองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายดำเนินการหักกลบลบหนี้ระหว่างเงินรักษาเสถียรภาพฯ ฤดูกาลผลิตปี 2550/51 ปี 2551/52 และปี 2552/53 กับเงินชดเชยส่วนต่างผลตอบแทนการผลิตฯ ฤดูกาลผลิตปี 2549/50 โดยให้ถือว่าเงินที่กองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายเรียกเก็บเพื่อรักษาเสถียรภาพฯ จากการคำนวณราคาอ้อยในฤดูกาลผลิตปี 2550/51 ปี 2551/52 และปี 2552/53 จำนวน 2,243 ล้านบาท ซึ่งโรงงาน

น้ำตาลทรายยังไม่ได้นำส่งเข้ากองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย เป็นการใช้น้ำเงินชดเชยส่วนต่างผลตอบแทนการผลิตฯ ฤดูกาลผลิตปี 2549/50

2.2 เมื่อได้ดำเนินการตามข้อ 2.1 แล้ว เงินคงเหลือจำนวน 743 ล้านบาท ให้กองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายดำเนินการเรียกเก็บเงินรักษาเสถียรภาพฯ จากการคำนวณราคาอ้อยฤดูกาลผลิตปี 2553/54 เพื่อนำมาหักกลบลบหนี้กับเงินชดเชยส่วนต่างผลตอบแทนการผลิตฯ ฤดูกาลผลิตปี 2549/50 โดยวิธีปฏิบัติเรื่องดังกล่าวให้กองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายทำความเข้าใจกับโรงงานน้ำตาลเพื่อดำเนินการต่อไป

สำหรับดอกเบี้ยเงินกู้เพื่อชดเชยส่วนต่างค่าอ้อยขั้นต้นและขั้นสุดท้าย ฤดูกาลผลิตปี 2549/50 ให้เป็นภาระของกองทุนฯ และเมื่อมีการชำระเงินชดเชยส่วนต่างผลตอบแทนการผลิตฯ ให้แก่โรงงานน้ำตาลทรายครบถ้วนแล้ว ให้มีการเรียกเก็บเงินรักษาเสถียรภาพฯ จากระบบอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทรายตามปกติต่อไป

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

1. สำนักงานกองทุนฯ ได้ดำเนินการหักกลบลบหนี้ระหว่างเงินรักษาเสถียรภาพฯ ฤดูกาลผลิตปี 2550/51, ปี 2551/52 และ ปี 2552/53 เป็นเงินรวมทั้งสิ้น 2,232,456,570.26 บาท กับเงินชดเชยส่วนต่างผลตอบแทนการผลิตฯ ฤดูกาลผลิตปี 2549/50 ปรากฏว่ามีโรงงานจำนวน 10 บริษัท ต้องนำเงินมาชำระคืนกองทุนฯ ประกอบด้วย

(1)	บริษัท สหการน้ำตาลชลบุรี จำกัด	จำนวน	4,638,543.13	บาท
(2)	บริษัท น้ำตาลไทยเอกลักษณ์ จำกัด	จำนวน	1,986,578.11	บาท
(3)	บริษัท น้ำตาลสุรินทร์ จำกัด	จำนวน	1,919,740.07	บาท
(4)	บริษัท อุตสาหกรรมน้ำตาลแม้วัง จำกัด	จำนวน	1,448,854.12	บาท
(5)	บริษัท อุตสาหกรรมน้ำตาลอุดรดิตถ์ จำกัด	จำนวน	1,109,707.68	บาท
(6)	บริษัท อุตสาหกรรมน้ำตาล ที.เอ็น จำกัด	จำนวน	6,437,462.89	บาท
(7)	บริษัท น้ำตาลวังขนาย จำกัด	จำนวน	6,335,347.86	บาท
(8)	บริษัท น้ำตาลและอ้อยตะวันออก จำกัด	จำนวน	3,491,587.22	บาท
(9)	บริษัท น้ำตาลระยอง จำกัด	จำนวน	5,388,566.38	บาท
(10)	บริษัท น้ำตาลเอราวัณ จำกัด	จำนวน	<u>34,409,670.75</u>	บาท
	รวม		<u>67,166,058.21</u>	บาท

คงเหลือเงินชดเชยส่วนต่างผลตอบแทนการผลิตฯ ฤดูกาลผลิตปี 2549/50 ที่กองทุนฯ ค้างจ่ายจำนวน 743,159,586.81 บาท ซึ่งกองทุนฯ จะดำเนินการเรียกเก็บเงินรักษาเสถียรภาพฯ จากระบบฯ ในฤดูกาลผลิตปี 2553/54 มาหักกลบลบหนี้ต่อไป

2. ตามมติคณะกรรมการบริหารกองทุน ในการประชุมครั้งที่ 8/2553 เมื่อวันที่ 26 พฤษภาคม 2553 ให้กองทุนฯ จ่ายชดเชยคืนระบบอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทราย จำนวน 450 ล้านบาท ในการซื้อคืนน้ำตาลทรายโควตา ค. 1 ล้านกระสอบ ขณะนี้คณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทรายได้ประกาศราคาอ้อยและ

ผลตอบแทนการผลิตฯ ขั้นสุดท้าย ฤดูการผลิตปี 2552/53 และลงประกาศในราชกิจจานุเบกษาเมื่อวันที่ 18 มกราคม 2554 แล้ว ซึ่งสำนักงานกองทุนฯ จะต้องจ่ายเงินชดเชยค่าซื้อน้ำตาลคืนโรงงานน้ำตาลทั้งหมด 46 บริษัท แต่มีโรงงานน้ำตาล 10 บริษัท ที่ต้องนำส่งเงินต่อกองทุนตาม 1 สำนักงานกองทุนฯ จึงเห็นสมควร ดำเนินการหักกลบลบหนี้กับเงินชดเชยที่ทั้ง 10 บริษัทจะได้รับ ทั้งนี้ หลังจากหักกลบลบหนี้ต่อกันแล้วมี โรงงานน้ำตาลต้องนำเงินส่งกองทุนฯ อีก 4 บริษัท เป็นเงินจำนวน 33,050,044.05 บาท

ประเด็นพิจารณา

1. พิจารณาให้ความเห็นชอบการหักกลบลบหนี้ระหว่างเงินชดเชยส่วนต่างผลตอบแทนการผลิต ปี 2549/50 กับเงินรักษาเสถียรภาพฯ ปี 2550/51 – ปี 2552/53 ตามรายละเอียดที่สำนักงานฯ จัดทำเสนอ
2. พิจารณาให้ความเห็นชอบการจ่ายเงินชดเชยคืนระบบฯ กรณีซื้อคืนน้ำตาลโควตา ค. 1 ล้าน กระสอบ เป็นเงินจำนวน 450 ล้านบาท และหักกลบลบหนี้สำหรับโรงงานน้ำตาลที่ค้างชำระเงินต่อกองทุน ตาม รายละเอียดที่สำนักงานฯ เสนอ

มติที่ประชุม

1. รับทราบข้อมูลรายละเอียดการหักกลบลบหนี้ระหว่างเงินชดเชยส่วนต่างผลตอบแทนการผลิต ปี 2549/50 กับเงินรักษาเสถียรภาพฯ ปี 2550/51 – ปี 2552/53 ตามรายละเอียดที่สำนักงานฯ จัดทำเสนอ
2. อนุมัติในหลักการให้กองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายหักกลบลบหนี้ระหว่างเงินชดเชย การซื้อคืน น้ำตาลทรายโควตา ค. 1 ล้านกระสอบ สำหรับโรงงานน้ำตาลที่ต้องชำระเงินต่อกองทุนฯ ตามรายละเอียดที่ สำนักงานกองทุนฯ เสนอ

วาระที่ 4 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

4.1 เรื่อง งบการเงินประจำปี 2553 ของกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย

รองผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนฯ รายงานว่า ตามพระราชบัญญัติอ้อยและน้ำตาลทราย พ.ศ. 2527 มาตรา 31 ภายในเดือนเมษายน ของทุกปี ให้คณะกรรมการบริการกองทุนจัดทำบุคคลแสดงฐานะทางการเงิน โดยมีคำรับรองการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และรายงานแสดงผลการปฏิบัติงาน เสนอต่อรัฐมนตรี ซึ่งงบการเงินประจำปีล่าสุดที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ตรวจสอบรับรองแล้ว คืองบการเงินประจำปี 2550 และปัจจุบันอยู่ในระหว่างการรับรองงบการเงินประจำปี 2551 และประจำปี 2552

บัดนี้ สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายได้จัดทำงบการเงินประจำปี 2553 ของกองทุนอ้อย และน้ำตาลทรายสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2553 เสร็จเรียบร้อยแล้วจึงได้นำเสนอให้คณะกรรมการบริหาร กองทุนเพื่อพิจารณา และเพื่อนำส่งให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตรวจสอบรับรองต่อไป

ประเด็นพิจารณา

พิจารณาให้ความเห็นชอบงบการเงินประจำปี 2553 ของกองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2553 เพื่อนำส่งให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตรวจสอบต่อไป

มติที่ประชุม

มอบหมายให้สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย แก้ไขปรับปรุงบัญชีในประเด็นการจัดซื้อน้ำตาลทรายขาวโคเวตา ค. ซึ่งมีค่าใช้จ่าย จึงให้ลงบัญชีเป็นทรัพย์สินในงบดุลและประเด็นอื่นๆ ตามข้อเสนอของคณะกรรมการ โดยเมื่อปรับปรุงแล้วให้สำนักงานกองทุนฯ เสนอให้นางสาวสุพัตรา ธนเสนีวัฒน์ ผู้แทนกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พิจารณาก่อนเสนอสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตรวจสอบรับรองต่อไป

4.2 เรื่อง การลงนามในบันทึกข้อตกลงประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ประจำปีบัญชี 2554

รองผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนฯ รายงานว่า ด้วยคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 30 กันยายน 2546 เห็นชอบให้หน่วยงานต่างๆ ที่มีเงินนอกงบประมาณถือปฏิบัติตามมาตรการกำกับดูแลเงินนอกงบประมาณตามที่กระทรวงการคลังเสนอ ซึ่งรวมถึงการนำระบบประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียนที่เป็นมาตรฐานสากล และมีการกำหนดตัวชี้วัดการดำเนินงาน (KPI) มาใช้เพื่อวัดด้านประสิทธิภาพและประสิทธิผลการดำเนินงาน และกองทุนฯ อยู่ในข่ายที่ได้รับคัดเลือกให้เป็นทุนหมุนเวียนที่ต้องประเมินผล โดยกองทุนฯ จัดอยู่ในทุนหมุนเวียนประเภทเพื่อการสนับสนุนส่งเสริม มีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมต่างๆ ให้ได้มาซึ่งประโยชน์ของรัฐ/ประชาชนโดยไม่หวังกำไร โดยมีบริษัทที่ปรึกษาของกรมบัญชีกลาง คือ บริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด (TRIS) เป็นผู้ประเมินผลการดำเนินงานโดยเริ่มตั้งแต่ปี 2548 เป็นต้นมา

ต่อมาได้รับแจ้งจากกรมบัญชีกลางว่า คณะกรรมการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ได้มีมติเห็นชอบการกำหนดเกณฑ์ชี้วัดประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนฯ ประจำปีบัญชี 2554 พร้อมทั้งให้สำนักงานกองทุนฯ นำเสนอผู้มีอำนาจลงนามในบันทึกข้อตกลงประเมินผลการดำเนินงานต่อไป

ในส่วนของเกณฑ์วัดผลการดำเนินงานประจำปีบัญชี 2554 กำหนดไว้ 4 ด้าน ดังนี้

1. การดำเนินงานด้านการเงิน (ร้อยละ 20) ประกอบด้วย 2 ตัวชี้วัด
 - 1.1 ค่าใช้จ่ายจริงประจำปีบัญชี 2554
 - 1.2 หนี้ค้างชำระที่กองทุนฯ ติดตามได้ในปีบัญชี 2554
2. การดำเนินงานด้านปฏิบัติการ (ร้อยละ 30) ประกอบด้วย 3 ตัวชี้วัด
 - 2.1 ความสำเร็จของโครงการเพื่อรักษาเสถียรภาพของอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทราย ปีบัญชี 2554
 - โครงการสินเชื่อเพื่อแก้ปัญหาภัยแล้ง
 - โครงการสินเชื่อสำหรับการจัดซื้อรถตัดอ้อย

- 2.2 การติดตามและประเมินผลความคุ้มค่าของโครงการวิจัย พัฒนา และส่งเสริมการผลิต
อ้อยและน้ำตาลทราย ที่ขอใช้เงินกองทุนฯ ปีบัญชี 2554
- 2.3 ความสำเร็จในการบริหารจัดการหนี้สินตามแผนการชำระหนี้ปีบัญชี 2554
3. การสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสีย (ร้อยละ 20) ประกอบด้วย 1 ตัวชี้วัด
 - 3.1 ระดับความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของกองทุนฯ ปีบัญชี 2554
4. การบริหารพัฒนาทุนหมุนเวียน (ร้อยละ 30) ประกอบด้วย 6 ตัวชี้วัด
 - 4.1 บทบาทคณะกรรมการทุนหมุนเวียน
 - 4.2 การบริหารความเสี่ยง
 - 4.3 การควบคุมภายใน
 - 4.4 การตรวจสอบภายใน
 - 4.5 การบริหารจัดการสารสนเทศ
 - 4.6 การบริหารทรัพยากรบุคคล

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

มาตรา 22 มาตรา 26 แห่งพระราชบัญญัติอ้อยและน้ำตาลทราย พ.ศ. 2527 กำหนดให้ประธานคณะกรรมการบริหารกองทุน เป็นผู้ทำนิติกรรมกับบุคคลภายนอก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารกองทุน

ประเด็นพิจารณา

พิจารณาให้ความเห็นชอบบันทึกข้อตกลงประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายประจำปีบัญชี 2554 และมอบหมายให้ประธานคณะกรรมการบริหารกองทุน เป็นผู้ลงนามในบันทึกข้อตกลงดังกล่าว

มติที่ประชุม

เห็นชอบบันทึกข้อตกลงประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ประจำปีบัญชี 2554 และมอบหมายให้ประธานคณะกรรมการบริหารกองทุน เป็นผู้ลงนามในบันทึกข้อตกลง พร้อมทั้งในที่ประชุมมีข้อสังเกตว่าเพื่อให้การประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายในปีต่อไปได้คะแนนดีขึ้น ควรมีการแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นมาดูแลการจัดทำตัวชี้วัดเป็นการเฉพาะ โดยมอบหมายให้สำนักงานฯ ดำเนินการต่อไป

4.3 เรื่อง แก้ไขระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุน ว่าด้วย การจ่ายค่าจ้างและ ค่าใช้จ่ายในการ เดินทางไปปฏิบัติงาน ฉบับที่ 5 พ.ศ.

รองผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนฯ รายงานว่า

1. ระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุน ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2536 ว่าด้วย การจ่ายค่าจ้าง และ
ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงาน ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุน ฉบับที่ 2
พ.ศ. 2537 กำหนดอัตราเบี้ยเลี้ยงการเดินทางในประเทศไว้ในบัญชีหมายเลข 1 ดังนี้

บาท / วัน

ผู้ดำรงตำแหน่ง	ประเภท ก	ประเภท ข
ผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 1 ถึงระดับ 2 หรือตำแหน่งที่เทียบเท่า	120	72
ผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 3 ถึงระดับ 5 หรือตำแหน่งที่เทียบเท่า	180	108
ผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 6 ถึงระดับ 7 หรือตำแหน่งที่เทียบเท่า	216	120
ผู้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ 8 ขึ้นไป หรือตำแหน่งที่เทียบเท่า	240	144

2. ระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุน ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2536 ว่าด้วย การจ่ายค่าจ้าง และ
ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงาน ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุน ฉบับที่ 2
พ.ศ. 2540 และฉบับที่ 1 พ.ศ. 2550 กำหนดอัตราค่าเช่าที่พักในประเทศไว้ในบัญชีหมายเลข 2 ดังนี้

ผู้ดำรงตำแหน่ง	บาท : วัน
ระดับ 7 ลงมา หรือตำแหน่งที่เทียบเท่า	เหมาจ่ายไม่เกิน 800
ระดับ 8 หรือตำแหน่งที่เทียบเท่า	เท่าที่จ่ายจริงไม่เกิน 2,400

ข้อเสนอคณะกรรมการพิจารณา

อัตราเบี้ยเลี้ยงการเดินทางไปปฏิบัติงานในประเทศตามบัญชีหมายเลข 1 และอัตราค่าเช่าที่พักใน
ประเทศตามบัญชีหมายเลข 2 ได้ใช้มาเป็นเวลานานไม่สอดคล้องกับสถานะเศรษฐกิจในปัจจุบัน ประกอบกับ
คณะรัฐมนตรีได้มีมติให้ปรับปรุงแก้ไขอัตราค่าเบี้ยเลี้ยงและค่าเช่าที่พักภายในประเทศสำหรับข้าราชการใหม่
(ร่างประกาศอยู่ระหว่างรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังลงนาม)

สำนักงานกองทุนเห็นควรปรับปรุงแก้ไขอัตราค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทางและอัตราค่าเช่าที่พักการเดินทางไปปฏิบัติงานในประเทศให้เหมาะสมกับภาวะเศรษฐกิจและสอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรีเป็น ดังนี้

1 บัญชีหมายเลข 1 อัตราค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทางในประเทศ

ผู้ดำรงตำแหน่ง	อัตราต่อวัน
ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายลงมาหรือตำแหน่งที่เทียบเท่า	เหมาจ่ายไม่เกิน 240 บาท
ผู้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการ และผู้อำนวยการ หรือ ตำแหน่งที่เทียบเท่า	เหมาจ่ายไม่เกิน 270 บาท

2. บัญชีหมายเลข 2 อัตราค่าเช่าที่พักในประเทศ

ผู้ดำรงตำแหน่ง	อัตราต่อวัน
ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายลงมาหรือตำแหน่งที่เทียบเท่า	เหมาจ่ายไม่เกิน 800
ผู้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการ และผู้อำนวยการ หรือ ตำแหน่งที่เทียบเท่า	เหมาจ่ายไม่เกิน 1,200

โดยสำนักงานกองทุนฯ ได้ยกร่างระเบียบแก้ไขอัตราค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทางและอัตราค่าเช่าที่พักมาเพื่อคณะกรรมการบริหารกองทุนพิจารณา เพื่อจะได้นำเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทรายต่อไป

4. ข้อพิจารณา

พิจารณาให้ความเห็นชอบร่างระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุน ว่าด้วยการจ่ายค่าจ้าง และค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงาน ฉบับที่ 5 พ.ศ.

มติที่ประชุม

เห็นชอบ “ร่าง” ระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุน ว่าด้วยการจ่ายค่าจ้าง และค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงาน ฉบับที่ 5 พ.ศ.ตามที่สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายเสนอ (ภาคผนวก) และให้นำเสนอต่อคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทรายพิจารณาให้ความเห็นชอบ ต่อไป

4.4 เรื่อง การประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนมีความเข้าใจในระบบอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทราย

รองผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนฯ รายงานว่า

1. ความเป็นมา

สำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย (สอน.) ได้มีหนังสือลงวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2554 แจ้งว่าคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย (กอน.) ในการประชุมครั้งที่ 1/2554 เมื่อวันที่ 12 มกราคม 2554 ได้พิจารณาเกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาค่าความเดือดร้อนของชาวไร้อ้อย ในกรณีชาวไร้อ้อยที่ยังไม่ได้จดทะเบียนเป็นชาวไร้อ้อยตามพระราชบัญญัติอ้อยและน้ำตาลทราย พ.ศ. 2527 จะมีสิทธิได้รับความช่วยเหลือตามนโยบายรัฐบาลในการเพิ่มค่าอ้อยแก่ชาวไร้อ้อยที่ส่งอ้อยเข้าหีบในโรงงานน้ำตาลทราย ฤดูกาลผลิตปี 2553/54 อีกตันละ 105 บาทหรือไม่ อย่างไร เนื่องจากระเบียบกำหนดให้คณะกรรมการอ้อยประกาศให้มีการจดทะเบียนชาวไร้อ้อยและหัวหน้ากลุ่มชาวไร้อ้อยปีละสองครั้งในเดือนพฤษภาคม และพฤศจิกายน ซึ่งผู้แทนชาวไร้อ้อย มีความเห็นว่าโดยเจตนารมณ์ของกฎหมายว่าด้วยอ้อยและน้ำตาลทราย ชาวไร้อ้อยมีสิทธิได้รับการช่วยเหลือจากกองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายหรือรัฐบาล จะต้องเป็นชาวไร้อ้อยที่ได้รับการจดทะเบียนเป็นชาวไร้อ้อยตามกฎหมาย จึงเห็นควรประชาสัมพันธ์ให้ชาวไร้อ้อยมายื่นขอจดทะเบียนในเดือนพฤษภาคม และเดือนพฤศจิกายน ต่อไป ซึ่งที่ประชุมมีมติให้ สอน. ประสานกับสถาบันชาวไร้อ้อยและโรงงานน้ำตาลทราย เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ชาวไร้อ้อยยื่นขอจดทะเบียนเป็นชาวไร้อ้อยตามกฎหมายว่าด้วย อ้อยและน้ำตาลทรายต่อไป รวมทั้งประชาสัมพันธ์การจ่ายเงินช่วยเหลือเพิ่มค่าอ้อยตันละ 105 บาท แก่ชาวไร้อ้อย ให้เป็นไปตามบัญชีชาวไร้อ้อยที่ส่งอ้อยให้แก่โรงงานน้ำตาลทราย ตามที่โรงงานน้ำตาลทรายแจ้งให้สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายในแต่ละงวด

สอน. พิจารณาแล้ว มีความเห็นว่า นอกจากการประชาสัมพันธ์ให้ชาวไร้อ้อยได้รับทราบสิทธิในการได้รับความช่วยเหลือตามกฎหมายว่าด้วยอ้อยและน้ำตาลทราย ตามที่ กอน. เสนอแล้ว การสร้างความเข้าใจแก่ประชาชน รวมทั้งผู้มีส่วนได้เสียในภาคส่วนอื่นๆ เกี่ยวกับระบบอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทราย เพื่อให้ได้รับทราบข้อมูลและข้อเท็จจริงที่ถูกต้อง เป็นเรื่องสำคัญที่จะช่วยสร้างภาพพจน์ของอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทรายในเชิงบวกมากยิ่งขึ้น อีกทั้ง จะเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความเข้าใจและความร่วมมือระหว่างภาคอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทรายกับภาคส่วนอื่นๆ ในการร่วมรับผิดชอบต่อสังคม และการอยู่ร่วมกับชุมชนอย่างเป็นมิตร อันจะเกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาอุตสาหกรรมนี้ได้อย่างยิ่งยั้ง ทั้งนี้ การดำเนินการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่างๆ จำเป็นต้องมีงบประมาณสนับสนุน จึงเห็นควรนำเสนอคณะกรรมการบริหารกองทุนพิจารณาตั้งงบประมาณเพื่อการนี้ต่อไป

2. ข้อมูลประกอบการพิจารณา

2.1 ในการพิจารณาดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี เพื่อจ่ายเงินช่วยเหลือชาวไร่อ้อยในฤดูกาลผลิตปี 2553/54 ในอัตรา 105 บาท/ตันนั้น คณะกรรมการบริหารกองทุน ในการประชุมครั้งที่ 22/2553 เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2553 ได้มีความเห็นเห็นว่าเพื่อให้ชาวไร่อ้อยที่ส่งอ้อยเข้าหีบในฤดูกาลผลิตปี 2553/54 ได้รับเงินช่วยเหลือทุกรายและเพื่อให้มีข้อมูลชาวไร่อ้อยที่ถูกต้องชัดเจนสามารถใช้เป็นฐานข้อมูลต่อไปได้ จึงได้มีมติขอให้คณะกรรมการอ้อย ประกาศรับจดทะเบียนชาวไร่อ้อยฤดูกาลผลิตปี 2553/54 ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป ซึ่งสำนักงานกองทุนฯ ได้มีหนังสือแจ้งมติดังกล่าวให้ สอน.ดำเนินการต่อไป แล้ว

แต่เนื่องจากระเบียบเกี่ยวกับการรับจดทะเบียนชาวไร่อ้อยได้กำหนดให้มีการจดทะเบียนชาวไร่อ้อยปีละ 2 ครั้ง ในเดือนพฤษภาคม และพฤศจิกายน ผู้แทนฝ่ายชาวไร่อ้อยใน กอน. จึงเห็นว่าควรประชาสัมพันธ์ให้ชาวไร่อ้อยมายื่นขอจดทะเบียนในเดือนดังกล่าว ซึ่ง กอน.ได้มีมติให้ สอน.ประสานงานกับสถาบันชาวไร่อ้อยและโรงงานน้ำตาลเพื่อดำเนินการในเรื่องนี้

2.2 รูปแบบรายการตามที่ สอน.เสนอ จะเป็นการประชาสัมพันธ์โดยสปอต โทรทัสน์ ความยาว 30 วินาทีจำนวน 1 เรื่อง (หรือรูปแบบอื่นที่ผู้รับจ้างเห็นว่าเหมาะสมกว่า) เผยแพร่ทางโทรทัสน์ไม่น้อยกว่า 60 ครั้ง โดยกำหนดค่าใช้จ่ายไว้ 2 ล้านบาท

3. ความเห็นของสำนักงานฯ

3.1 การดำเนินการเพื่อให้มีการเปิดรับจดทะเบียนชาวไร่อ้อย เพื่อให้มีสิทธิ์ได้รับเงินช่วยเหลือข้างต้น เป็นวัตถุประสงค์ของคณะกรรมการบริหารกองทุนตามมติที่ประชุมครั้งที่ 22/2553 เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2553 สำหรับประเด็นที่ สอน.เสนอให้มีการประชาสัมพันธ์เชิงภาพพจน์ของอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทรายไปด้วยนั้น ขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของคณะกรรมการบริหารกองทุน ว่ามีเหตุผลความจำเป็นมากน้อยเพียงใด

3.2 การจัดจ้างทำประชาสัมพันธ์ในเรื่องนี้ จะต้องดำเนินการตามระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุน ว่าด้วย การพัสดุ ฉบับที่ 1 พ.ศ. 2537 และฉบับที่ 1 พ.ศ. 2540 ดังต่อไปนี้

ข้อ 15 การซื้อหรือการจ้างโดยวิธีประกวดราคา ได้แก่ การซื้อหรือการจ้างครั้งหนึ่งซึ่งมีราคาเกิน 1,000,000 บาท

ข้อ 27 ในการดำเนินการซื้อหรือจ้างแต่ละครั้ง ให้ผู้มีอำนาจอนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นเพื่อปฏิบัติการตามระเบียบนี้ พร้อมกับกำหนดระยะเวลาในการพิจารณาของคณะกรรมการแล้วแต่กรณี คือ

- (1) คณะกรรมการเปิดซองสอบราคา
- (2) คณะกรรมการรับและเปิดซองประกวดราคา
- (3) คณะกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคา
- (4) คณะกรรมการจัดซื้อโดยวิธีพิเศษ
- (5) คณะกรรมการจัดจ้างโดยวิธีพิเศษ

(6) คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ

(7) คณะกรรมการตรวจการจ้าง

ข้อ 53 การสั่งซื้อหรือสั่งจ้างครั้งหนึ่ง ให้เป็นอำนาจของผู้ดำรงตำแหน่งและภายในวงเงินดังต่อไปนี้

(1) ผู้อำนวยการและหรือเลขาธิการแล้วแต่กรณี ไม่เกิน 2,000,000 บาท

(2) กรณีการสั่งซื้อหรือสั่งจ้างในวงเงินสูงกว่า 2,000,000 บาท ให้ผู้อำนวยการเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารกองทุนและให้เลขานุการเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย

3.3 กรณีที่คณะกรรมการบริหารกองทุน เห็นสมควรดำเนินการจัดจ้างเพื่อทำประชาสัมพันธ์ในเรื่องนี้ ก็เห็นควรตั้งประมาณการรายจ่ายปี 2554 เพิ่มเติม เนื่องจากประมาณการรายจ่ายปี 2554 ของสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายที่คณะกรรมการบริหารกองทุนได้อนุมัติไว้จำนวน 30,531,310 บาท ไม่ได้รวมค่าใช้จ่ายในส่วนนี้ไว้

4. ประเด็นพิจารณา

4.1 พิจารณาการจัดจ้างเพื่อทำประชาสัมพันธ์ตามที่ กอน. ให้ความเห็นชอบไว้

4.2 พิจารณาดังคณะกรรมการรับและเปิดซองประกวดราคา คณะกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคา และคณะกรรมการตรวจการจ้าง

4.3 พิจารณาดังประมาณการรายจ่ายปี 2554 ของสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายเพิ่มเติม

ความเห็นของที่ประชุม

ที่ประชุมเห็นว่าการจัดจ้างเพื่อทำประชาสัมพันธ์ในครั้งนี้จะเป็นประโยชน์ต่อระบบอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทรายในภาพรวม โดยชาวไร่อ้อยจะได้รับทราบและเห็นถึงความสำคัญของการจดทะเบียนชาวไร่อ้อย ประชาชนและภาคส่วนอื่นๆ จะได้รับทราบข้อเท็จจริงของอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทรายอย่างถูกต้อง ทั้งนี้ วงเงินในการจัดจ้างจำนวน 2 ล้านบาท เป็นอำนาจของผู้ดำรงตำแหน่งสำนักงานกองทุนฯ จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบการจัดจ้างและมอบหมายให้สำนักงานกองทุนฯ ไปดำเนินการต่อไป

มติที่ประชุม

1. เห็นชอบให้ดำเนินการจัดจ้างประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการจ่ายเงินช่วยเหลือชาวไร่อ้อยในฤดูการผลิตปี 2553/54 ประชาสัมพันธ์ให้ชาวไร่อ้อยที่ยังไม่ได้จดทะเบียนเป็นชาวไร่อ้อยตามพระราชบัญญัติอ้อยและน้ำตาลทราย พ.ศ. 2527 มาขึ้นขอจดทะเบียนในเดือนพฤษภาคมและเดือนพฤศจิกายน รวมทั้งการทำประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชนและในภาคส่วนอื่นๆ เกี่ยวกับระบบอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทราย เพื่อให้ได้รับทราบข้อมูลและข้อเท็จจริงตามที่สำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทรายเสนอ

2. อนุมัติประมาณการรายจ่ายเพิ่มเติมปี 2554 ของสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายเพื่อดำเนินการในเรื่องดังกล่าว เป็นเงินจำนวน 2,000,000 บาท

วาระที่ 5 การดำเนินการตามมติคณะกรรมการบริหารกองทุน

นายบัญชา คันตชุมภู รองผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนฯ รายงานผลการดำเนินการตามมติคณะกรรมการบริหารกองทุนในคราวประชุมครั้งที่ 1/2553 เมื่อวันที่ 12 มกราคม 2554 ให้คณะกรรมการบริหารกองทุนได้รับทราบ

วาระที่ 6 เรื่องเสนอเพื่อทราบ

- 6.1 สถานภาพเงินกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ณ วันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2554
- 6.2 รายงานความคืบหน้าการดำเนินการตามมติคณะกรรมการบริหารกองทุน
- 6.3 สรุปผลการขายน้ำตาลทรายโคเวตา ค. ของกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย
- 6.4 การจัดซื้อน้ำตาลทรายขาวและหรือน้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์ โคเวตา ค. ส่วนที่เหลือ
- 6.5 ผลดำเนินงานตามโครงการช่วยเหลือชำระค่าอ้อยให้แก่ชาวไร่อ้อยที่ส่งอ้อยให้กับโรงงานน้ำตาลของบริษัท น้ำตาลรีไฟน์ซึ่มมกค จำกัด และบริษัท น้ำตาลวังขนาย จำกัด ฤดูกาลผลิตปี 2552/53
- 6.6 การขอใช้เงินหมวดรายจ่ายอื่น เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการศึกษาดูงานของคณะที่ปรึกษากฎหมายของคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย
- 6.7 ขอเทียบอัตราค่าบริการเบิกจ่ายของคณะที่ปรึกษากฎหมายในการศึกษาดูงานระบบอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทราย
- 6.8 รายงานการจ่ายเงินช่วยเหลือชาวไร่อ้อยตันละ 105 บาท ฤดูกาลผลิตปี 2553/54
- 6.9 ขอให้ประกาศเปิดรับจดทะเบียนชาวไร่อ้อย
- 6.10 รายงานธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตรส่งหนังสือกู้เงินเครดิตเงินสดตามข้อบังคับ ฉบับที่ 45 เลขที่ หนังสือกู้เงิน 52-003
- 6.11 แจ้งเปลี่ยนชื่อบริษัท น้ำตาลครบุรี จำกัด เป็นบริษัท น้ำตาลครบุรี จำกัด (มหาชน)
- 6.12 แจ้งประกาศสำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย
- 6.13 สรุปสถานการณ์ตลาดน้ำตาลโลก และราคาน้ำตาลทรายดิบตลาดนิวยอร์ก
- 6.14 สรุปรายงานการผลิตน้ำตาลทรายของโรงงานน้ำตาลทั่วประเทศ
- 6.15 งบกระแสเงินสดสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2553

- 6.16 แจ้างประกาศคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย เรื่อง จัดงดการจำหน่ายน้ำตาลทราย
โควตา ก. ในฤดูการผลิตปี 2553/54 (บัญชีจัดสรรขั้นต้น) และเรื่องกำหนดอัตราค่าบำรุง
สถาบันชาวไร่อ้อย ฤดูการผลิตปี 2553/54

วาระที่ 7 เรื่องอื่นๆ

7.1 เรื่อง การเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ประจำปี 2553 ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2553)

รองผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนฯ รายงานว่า

คณะกรรมการบริหารกองทุน ในการประชุมครั้งที่ 17/2553 เมื่อวันที่ 6 กันยายน 2553 และ
ครั้งที่ 18/2553 เมื่อวันที่ 20 กันยายน 2553 ได้พิจารณาเรื่องการปรับโครงสร้างอัตราค่าจ้างของสำนักงาน
กองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย และร่างระเบียบคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย ว่าด้วย การจ้างลูกจ้างโดย
ใช้เงินกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย เพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย (ฉบับที่ 11)
พ.ศ. แล้วที่ประชุมได้ให้ความเห็นชอบกับร่างโครงสร้างและร่างระเบียบดังกล่าว โดยให้เสนอขอความ
เห็นชอบต่อคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย (กอน.) ต่อไป

โดยที่ร่างระเบียบข้างต้น มีการปรับบัญชีตำแหน่งและอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ- ขั้นสูง และเงินค่า
บริหารของลูกจ้างประจำในสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายอยู่ด้วย และคาดว่าจะสามารถขอความ
เห็นชอบจาก กอน. มีผลใช้บังคับได้ ทันกับการเลื่อนขึ้นค่าจ้างประจำปี 2553 ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2553) แต่
จนถึงขณะนี้ยังไม่มีการนำเสนอต่อ กอน. พิจารณาแต่อย่างใด

ดังนั้น สำนักงานกองทุนฯ จึงเห็นควรดำเนินการเลื่อนขึ้นค่าจ้างประจำปี 2553 ครั้งที่ 2 (1
ตุลาคม 2553) ตามหลักเกณฑ์ที่ใช้บังคับอยู่ในปัจจุบันไปก่อน

หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

ตามระเบียบคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย ว่าด้วย การจ้างลูกจ้างโดยใช้เงินกองทุนอ้อย
และน้ำตาลทราย เพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย (ฉบับที่ 1) พ.ศ. 2551 ได้กำหนด
หลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นค่าจ้างประจำปีของลูกจ้างสำนักงานกองทุนฯ ไว้ดังนี้

“ข้อ 19 การเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำให้เลื่อนปีละสองครั้ง ดังนี้

- (1) ครั้งที่หนึ่งครึ่งปีแรก เลื่อนวันที่ 1 เมษายนของปีที่ได้เลื่อน
- (2) ครั้งที่สองครึ่งปีหลัง เลื่อนวันที่ 1 ตุลาคมของปีถัดไป”

“ข้อ 20/2 การพิจารณาเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างตามข้อ 20 และข้อ 20/1 ให้ผู้บังคับบัญชาขั้นต้น
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานและข้อมูลเกี่ยวกับการลา พุทธิกรรมการมาทำงาน
การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นลูกจ้างประจำของสำนักงานและข้อควรพิจารณาอื่นๆ ของผู้

นั้นมาประกอบการพิจารณาอย่างรอบคอบ แล้วรายงานผลการพิจารณานั้นพร้อมด้วยข้อมูลดังกล่าวต่อผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปตามลำดับจนถึงผู้อำนวยการ

ในการพิจารณารายงานตามวรรคหนึ่ง ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือแต่ละชั้นที่ได้รับรายงานเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของผู้บริหารด้วย”

“ข้อ 20/3 เมื่อผู้อำนวยการได้รับรายงานผลการพิจารณาจากผู้บังคับบัญชาตาม 20/2 แล้ว เห็นว่าลูกจ้างประจำผู้ใดอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างครั้งขึ้นตามข้อ 20 และปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นลูกจ้างประจำของสำนักงาน ให้เลื่อนขั้นค่าจ้างให้แก่ผู้นั้นครั้งขึ้น และหากลูกจ้างประจำผู้นั้นมีผลการปฏิบัติงานอยู่ในหลักเกณฑ์ตามข้อ 20/1 ด้วย ก็ให้เลื่อนขั้นค่าจ้างให้แก่ผู้นั้นหนึ่งขั้น”

“ข้อ 21 การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำประจำปีแรกในวันที่ 1 เมษายน ให้เลื่อนขั้นค่าจ้างหนึ่งขั้นได้ไม่เกินร้อยละสิบห้าของจำนวนลูกจ้างประจำที่มีตัวปฏิบัติงานอยู่จริง ณ วันที่ 1 มีนาคมของแต่ละปี การเลื่อนขั้นค่าจ้างครั้งขึ้น หนึ่งขั้น หรือหนึ่งขั้น ครึ่งของลูกจ้างประจำประจำปีหลังในวันที่ 1 ตุลาคม ให้เลื่อนขั้นค่าจ้างได้ไม่เกินร้อยละหกจุดห้าของฐานเงินเดือนค่าจ้างรวม ณ วันที่ 1 กันยายนของแต่ละปี”

ในกรณีที่ผู้อำนวยการเห็นสมควรให้การเลื่อนขั้นค่าจ้างครั้งขึ้น หนึ่งขั้น หรือหนึ่งขั้นครึ่ง และสองขั้นของลูกจ้างประจำในปีใดแตกต่างจากหลักเกณฑ์ตามที่กำหนดไว้ในข้อนี้ โดยมีเหตุผลเป็นกรณีพิเศษให้ผู้อำนวยการเสนอคณะกรรมการบริหารกองทุนเพื่อพิจารณาอนุมัติ

“ข้อ 21/2 กรณีลูกจ้างประจำตำแหน่งผู้อำนวยการ ให้ประธานคณะกรรมการบริหารกองทุน นำหลักเกณฑ์ วิธีการ การเลื่อนขั้นค่าจ้างที่กำหนดไว้ตามข้อ 19 ข้อ 20 และข้อ 21 มาใช้บังคับโดยอนุโลม

การดำเนินการ

ตามหลักเกณฑ์ข้างต้น สำนักงานกองทุนฯ ได้ดำเนินการเพื่อเลื่อนขั้นค่าจ้างประจำปี 2553 ครั้งที่ 2 (ครึ่งปีหลัง) โดย ณ วันที่ 1 กันยายน 2553 มีลูกจ้างปฏิบัติงานอยู่จริง 21 ราย และหลักเกณฑ์ในระเบียบข้อ 21 สามารถเลื่อนขั้นค่าจ้าง 1 ขั้นได้ 3.15 คน (3 คน) ซึ่งขณะนี้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นได้ประเมินผลการปฏิบัติงานโดยพิจารณาจากผลงานและประสิทธิภาพการทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับการเป็นลูกจ้างแล้วแต่ยังไม่สามารถดำเนินการเลื่อนขั้นค่าจ้างได้ เนื่องจากวงเงินที่จะใช้เลื่อนขั้นค่าจ้างไม่เพียงพอ ดังนี้

1. วงเงินที่ใช้เลื่อนขั้นค่าจ้างสำหรับปี 2553 ร้อยละ 6.5 ของฐานค่าจ้างรวมคำนวณได้ 44,182.45 บาท ใช้เลื่อนขั้นค่าจ้างครั้งที่หนึ่งครึ่งปีแรก (1 เมษายน 2553) ไปแล้ว จำนวน 23,220.00 บาท ดังนั้น คงเหลือไว้สำหรับเลื่อนขั้นค่าจ้างครั้งที่สองครึ่งปีหลัง (1 ตุลาคม 2553) จำนวน 20,962.45 บาท

2. จากการคำนวณวงเงินที่จะใช้เลื่อนขั้นค่าจ้างประจำปี 2553 ครั้งที่ 2 ครึ่งปีหลัง (1 ตุลาคม 2553) ในกรณีที่เลื่อนขั้นค่าจ้าง 0.5 ขั้นทุกคน (21 ราย) จะใช้เงินจำนวน 21,040.00 บาท ดังนั้น วงเงินคงเหลือตาม 3.1 จำนวน 20,962.45 บาท จึงไม่เพียงพอต่อการเลื่อนขั้นค่าจ้างอยู่จำนวน 77.45 บาท

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

กรณีดังกล่าวทำให้ไม่สามารถเลื่อนชั้นค่าจ้าง 1 ชั้นให้แก่ลูกจ้างประจำที่ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณา เสนอไว้ได้ ดังนั้น สำนักงานฯ จึงได้เสนอประเด็นปัญหามาเพื่อคณะกรรมการบริหารกองทุนพิจารณา

ประเด็นพิจารณา

พิจารณาข้อเสนอของสำนักงานฯ

มติที่ประชุม

1. เห็นชอบ จำนวนเงิน 77.45 บาทต่อเดือน เป็นกรณีพิเศษเพื่อให้เพียงพอต่อการเพิ่ม ค่าจ้างลูกจ้างประจำของสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ประจำปี 2553 ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2553) 0.5 ชั้น โดยใช้เงินจากงบบุคลากรตามประมาณการรายจ่ายปี 2554 ของสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ตามที่คณะกรรมการบริหารกองทุนได้อนุมัติไว้แล้ว
2. มอบหมายให้คณะทำงานปรับ ปรับปรุงโครงสร้าง นำเรื่องการปรับปรุงโครงสร้างอัตราค่าจ้างของสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย มาพิจารณาทบทวนในประเด็นเกี่ยวกับการปรับปรุงบัญชีอัตราค่าจ้างเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการบริหารกองทุนอีกครั้งหนึ่ง
3. แต่งตั้งนายันทวัฒน์ สังข์หล่อ เป็นประธานคณะทำงานชุดดังกล่าวแทนนายนพดล บุรณะธนัง ที่พ้นจากตำแหน่งไปแล้ว พร้อมทั้งให้แต่งตั้งนายประเสริฐ ตปนียางกูร เป็นที่ปรึกษาคณะทำงานฯ

เลิกประชุมเวลา 12.30 น.

(นางสาวมลิวัดย์ นิลแสง)

ผู้จดยางงานการประชุม

(นายวีระศักดิ์ ขวัญเมือง)

ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย

ผู้ตรวจรายงานการประชุม